

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ದಾರಿಯಲ್ಲಿ ಮಗಳ ಮನೆಗೆ ಹೋಗಿದ್ದುದಾಗಿ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಹಾಗೆ ಹೋಗಿದಾರದೇ ?

ಶ್ರೀ ಚ. ಸುಬ್ರಹ್ಮಣ್ಯ.—ಮಗಳ ಮನೆಗೆ ಹೋಗಿ ಕಾಫಿ ಕುಡಿದು ನಂತರ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಶೈನಿಕೆಂಬರನ್ನು ನೋಡಿದೆ. ನಂತರ ಚ. ಬಿ. ಗೆ ಇಬ್ಬರೂ ಹೋದರು. ಅಮರಾದರಿಂದರು; ಇಬ್ಬರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಮಾತನಾಡಿಕೊಂಡು ಮುಂದೆ ಹೋದೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿ. ಜಿ. ಮುಕ್ಕಣ್ಣಪ್ಪ.—ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ಮಾಡುವವರನ್ನು ಪ್ರಾಸಿಕ್ಯೂಟ್ ಮಾಡಿ ಅಥವಾ ಬಿಡಿ ಎಂದು ನಿಯಂತ್ರಣ ಮಾಡುವಾಗ.....

Sri T. SUBRAMANYA.—I refuse to answer that question. Without making proper enquiries, we will not go.

Sri C. J. MUCKANNAPPA.—Government have answered 'let them be prosecuted'. Is it a fact that the Jathra went without a licence ?

Sri T. SUBRAMANYA.—The Jathra went with the permission of the local authorities who had recommended it to the Government. Government had to take a decision after satisfying themselves that all the facilities that ought to be available at such a place are really there.

ಶ್ರೀ ಚ. ತಾರೇಗೌಡ.—ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಮಗಳಮನೆಗೆ ಹೋಗಿ ಕಾಫಿ ಕುಡಿದೆನೆಂದು ಹೇಳಿದರು, ನಣ್ಣಮಕ್ಕಳು ಹುಚ್ಚಮಾಡಿ ಅಲ್ಲಿ ಇರಲೇ ಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುವರೆ ಏನು ಮಾಡುವುದು ?

ಶ್ರೀ ಚ. ಸುಬ್ರಹ್ಮಣ್ಯ.—ಅದಕ್ಕೇ ಪಾಪನು ಬರುವಾಗ ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಲ್ಲ.

Sri C. K. RAJAJAH SHETTY.—When the District Magistrate is the authority to issue the licence if the Minister says that it is satisfied with the decision of the local authority and the taluk board, is it justified Sir ?

Mr. SPEAKER.—How is it unjustified ?

Sri C. K. RAJAJAH SHETTY.—When the District Magistrate has to issue the licence, if the Minister is satisfied with the local authority's recommendation, is it justified for him to go there ?

Sri B. D. JATTI.—In any case, Government has got inherent powers. Government pass orders. Is it illegal, Sir?

DISPARITY IN PAY SCALES OF SUPERINTENDENTS AND FIRST GRADE CLERKS IN VARIOUS GOVERNMENT DEPARTMENTS.

*Q.—630. Sri J. L. KAB'DI (Indi).—

Will the Government be pleased to state :—

(a) the reasons for disparity in the scales of pay of Superintendents and I Grade Clerks in the following Departments of Government :

- (1) Secretariat,
- (2) Stores Purchase Committee,
- (3) Public Service Commission,

- (4) Election Branch,
- (5) Translator's Office,
- (6) High Court,
- (7) State Accounts Department ;

(b) the reasons for creating more number of grades in the Superintendents and Clerical cadre as against only 2 grades existing prior to the latest revision ;

(c) whether it has come to the notice of Government that the officials of the same category belonging to different Departments will reach the maximum of the grade in varying number of years ;

(d) why different rates of increments have been sanctioned in the post-revision for different Departments, when the rates of increment are the same for all Departments mentioned above in the pre-revision ;

(e) whether it is not discriminatory and opposed to the doctrine of "equal pay for equal work", as laid down in the Constitution ?

A.—Sri T. MARIAPPA (Minister for Finance).—

(a) and (b) The scales in the Secretariat, in the Allied Offices, in the Heads of Departments and in the Subordinate Offices have necessarily to vary depending upon the nature of work, responsibilities attached to the posts and the quality of work expected of the officials. In this connection, it is to be mentioned that the Mysore Government Secretariat Association has urged for higher scales of pay on the ground that the Secretariat staff shoulder a higher level of responsibilities both qualitatively and quantitatively than their colleagues in other Departments. The recent Pay Committee has accepted that principle. The previous Mascarenhas Committee opined that the Secretariat and the Allied Offices should have higher scales of pay. The Madras Pay Commission who examined this matter in detail have concluded that the difference obtaining in that State in pay scales between Secretariat and Non-Secretariat staff was necessary and justified and that the Secretariat staff should generally be allowed higher scales of pay than the staff with the same nomenclature in outside offices.

The following observations of that Pay Commission is quite relevant :—

"We have considered dispassionately this issue of differentiation in emoluments between Secretariat staff and outside staff and consider that it should be settled with reference to the qualifications prescribed for the posts and the nature of work in the Secretariat.

* * * *

Turning to the work in the Secretariat, it is the Secretariat Organisation which has to sift the report from the Heads of Departments, examine their proposals from all points of view free from any

(Sri T. MARIAPPA)

departmental bias and generally prepare the material in the light of which the Government can frame correct policies.

* * * There is more of secret and confidential work in the head-quarters organisation of the Government than in other offices and this needs staff of high standard of rectitude and reliability. The work in the Secretariat is thus a class by itself and should in our view be recognised to be of greater importance than the work in other offices.

Such differentiation exists in other States also and even in the Government of India.

What applies to the Secretariat applies equally to the disparities in such scales between a few other Offices''.

(c) Yes.

(d) The different rates cannot be helped as the scales take into account various factors as mentioned at (a) and (b) above, as also the existing rates of increments.

(e) The question does not arise as the work of different categories of posts referred to are not equal in all respects as explained above.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಂ. ಕಬಾಡಿ.—ಈ ಇರಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಮದರಾಸಿನಲ್ಲಿರುವ ಸ್ಕೇಲುಗಳಿಗೂ ಇಲ್ಲಿರುವ ಸ್ಕೇಲುಗಳಿಗೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಹೇಗಿವೆ.

† ಶ್ರೀ ಟಿ. ಮರಿಯಪ್ಪ.—ಮದರಾಸಿನ ಸ್ಕೇಲುಗಳ ವಿವರಗಳು ಈಗ ನನ್ನಲ್ಲಿವೆ.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಂ. ಕಬಾಡಿ.—ನೂರು ರೂಪಾಯಿ ತಿಂಗಳ ಸ್ಕೇಲುಗಳು ಮೊದಲ ದರ್ಜೆ ಗುಮಸ್ತಾದಿಗಳ ಸ್ಕೇಲುಗಳು ಇವುಗಳಲ್ಲಿರುವ ಅಂತರಗಳೇನು?

ಶ್ರೀ ಟಿ. ಮರಿಯಪ್ಪ.—ಪುನಃ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಈ ಸಂಬಳಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಮುದ್ರಣ ಮಾಡಿಸಿ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ ಆದರೂ ನೋಡಿದರೆ ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಂ. ಕಬಾಡಿ.—ನಕ್ರೇಟೋಯಿಟ್ ನ್ನಿರುವವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಿದೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಬಳ ಎಂದರೆ ಉಳಿದ ಖಾತೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರಿಗೆ ಚೈತನ್ಯವಿಲ್ಲವೆಂದು ಸರ್ಕಾರದ ನಂಬಿಕೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ಟಿ. ಮರಿಯಪ್ಪ.—ಹಾಗಲ್ಲ, ಅವರವರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಸಂಬಳಗಳನ್ನು ಗೊತ್ತು ಮಾಡಿದೆ.

9-30 A.M.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಎಂ. ಕಬಾಡಿ.—ಈಗ ತಾವು ನಿರೂಪಿತ ಮಾಡಿರತಕ್ಕ ಸಂಬಳಸಾರಿಗೆ ಮೊದಲನೆಯ ಸ್ಕೇಲಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಲುಕ್ಸಾನು ಆಗಿದೆ ಎಂಬುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ಟಿ. ಮರಿಯಪ್ಪ.—ಮೊದಲನೆಯ ಸ್ಕೇಲಿಗಿಂತ ಈಗಿನ ಸ್ಕೇಲು ಕಡಿಮೆಯಾಗಿಲ್ಲ. ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಆರೋಮನ್ಸ್ ಹೇಗೆಮರ್ಜ್ ಮಾಡಿದಮೇರೆ ಮೊದಲಿಗಿಂತಲೂ ಅವರ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆ ಉತ್ತಮವಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಆರ್. ರಾಮಯ್ಯ.—ಈ ಸಂಬಳಸಾರಿಗೆಯನ್ನು ಗೆಜೆಟ್ ಹುದ್ದೆಯವರದು ಕೇಳುವುದೋ ಅಥವಾ ನಾನ್‌ಗೆಜೆಟ್ ಹುದ್ದೆಯವರದು ಕೇಳುವುದೋ?

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಇಲ್ಲಿ ಉದ್ಭವವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**SANCTION ACCORDED BY THE INDIAN MEDICAL COUNCIL FOR
CONDENSED COURSE TO BE STARTED IN BANGALORE.**

* Q.—637. Sri BASANAGOWDA (Lingsagur).—

Will the Government be pleased to state.—

whether the Indian Medical Council has accorded sanction for Condensed Course to be started at Bangalore in order to have uniform standard of Medical Education ?

A.—Dr. K. K. HEGDE (Minister for Health).—

Yes. Provided additional facilities required are made available.

ಶ್ರೀ ಬಸನಗೌಡ.—ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ? ಅವು ಯಾವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ?

† ಶ್ರೀ ಕೆ. ಕೆ. ಹೆಗ್ಗಡೆ.—ಹೆಚ್ಚಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಕೆಲವು ಮೆಡಿಕಲ್ ಸರ್ಜನ್‌ಗಳಿಂದ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ವರದಿ ಬಂದಿರುವುದರಿಂದ ಆ ಕೋರ್ಸ್‌ನ್ನು ಇನ್ನೂ ಇಲ್ಲಿ ಆರಂಭಿಸಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಬಸನಗೌಡ.—ಎಲ್ಲೆಲ್ಲಿ ಮೆಡಿಕಲ್ ಕಾಲೇಜುಗಳವೆಯೋ ಅಲ್ಲೆಲ್ಲ ಈ ಕೋರ್ಸ್‌ನ್ನು ಪಾರಿಗೆ ತರಬಹುದಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಕೆ. ಹೆಗ್ಗಡೆ.—ಹೆಚ್ಚಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲೆಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುತ್ತಾರೋ ಅಲ್ಲೆಲ್ಲ ಈ ಕೋರ್ಸ್‌ನ್ನು ತೆಗೆಯಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಮನಗಂಡಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಕೆ. ಬೊಮ್ಮೇಗೌಡ.—ದಿಪ್ಲೊಮಾಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಅಧಿಕ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಶಿಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ ಬರಬೇಕೆನ್ನುವಾಗ ಮೆಡಿಕಲ್ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಈ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಒದಗಿಸದೇ ಇದ್ದರೂ ಕೆಲವರಿಗಾದರೂ ಈ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಡುವುದು ಸರಿಯಾದ ನೀತಿಯಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಕೆ. ಹೆಗ್ಗಡೆ.—ಸರ್ಕಾರದ ಆ ನೀತಿಯೇನೋ ಸರಿ. ಒಂದುಕಡೆಯಲ್ಲಿ 25 ಡಾಕ್ಟರುಗಳಿಗೆ ಈ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಟ್ಟರೂ ಸಂಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿ 50 ಜಾಗಗಳನ್ನು ಅಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಈಗ ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿನವೇಕೆಂದು ಆ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಟ್ಟರೆ 100 ರಿಂದ 200 ರ ವರೆಗೆ ಖಾಲಿ ಜಾಗಗಳನ್ನು ಇಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಅಲ್ಲದೆ ಮುಂದೆ ಮುಂದುವರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಸರ್ಕಾರ ಮಾಡಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಕೆ. ಬೊಮ್ಮೇಗೌಡ.—ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲ ಯಾವಾಗ ನಾಕರಿ ಖಾಲಿಯಾಗುತ್ತದೋ ಅದನ್ನು ಜಾಗೃತವಾಗಿ ಫಿಲ್ ಮಾಡುವೇ ಇದ್ದರೆ, ಆ ರೀತಿ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಖಾಲಿಯಾಗಿಯೇ ಆ ಹುದ್ದೆ ಬಿಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಅದರಿಂದ ಜನತೆಯ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಆಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಅದು ಅವರ ಆತ್ಮಪ್ರಿಯಿಂದ ಅಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಕೆ. ಹೆಗ್ಗಡೆ.—ಅತ ಪ್ರಿಯೆ ಎಂದು ಹೇಳುವುದು ಅವರವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯ.

Mr. SPEAKER.—Question time is over.